Guidelines i DSOG

Mette Hvilshøj Fabricius

Formand DSOG

Cheflæge, MPM

Guidelines er vores stolthed

- Guidelines er selskabets vigtigste indsats
- Vi har lavet guidelines i 28 år
- En simpel, men samtidig avanceret vej til høje faglige standarder i hele landet
- Basis for vores stærke faglige fællesskab
- Vigtigt for rekruttering til specialet
- Tæt sammenhæng med databaser og forskning

Vi arbejder efter et fast årshjul

- National styregruppe med eget kommissorium og økonomi
- Tovholdere for guidelinegrupper udpeges
- Grupperne sammensættes (Øst, Vest, Ung, Ældre, tværfagligt)
- Guidelinekursus (Litteratursøgning og evidensgradering)
- Arbejdsperiode (ca. 8 mdr.)
- Fremlægges på årlige guidelinemøder
- Review, opponenter og workshops
- Godkendes
- Implementeres

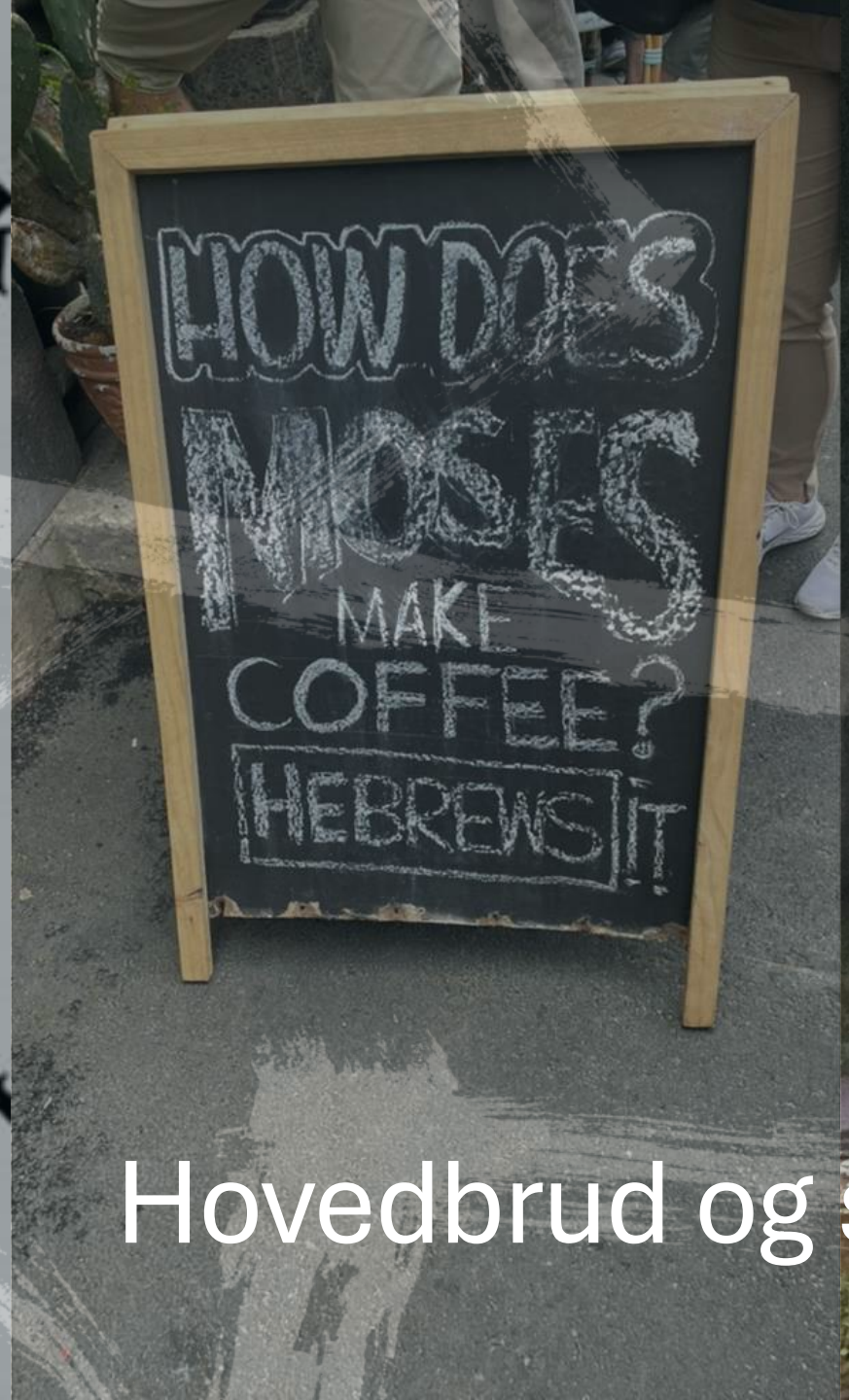
Vi prioriterer økonomi til arbejdet

- Indtil 2007 industri-sponseret
- Siden usponsoreret, kom på DSOGs budget med 200.000 dkr til begge møder
- To årlige guidelinekurser
- Derudover budget til
  - Arbejdsgrupper (transport/forplejning)
  - 10.000/gruppe

Resultat: 294 guidelines i DSOG-regi

Obstetrik 120
Gynækologi 78
Urogynækologi 8 (DUGS)
Fertilitet 24 (DFS)
Føtalmedicin 48 (DFMS)
Onkogynækologi 8 (DGCG)

www.dsog.dk



Hovedbrud og støj på linjen

Samarbejde med SundK

- Med i maskinrummet
- Vi har to guidelines i gang
  - Postpartum blødning
  - Cervixdysplasi
- Ind til videre mest erfaringsudveksling
- Der er nogle fordele, men der er et stykke vej før vi kommer til at mærke fordele
- Uanset er vores forventninger tårnhøje

Vi er stolte, men kan vi blive ved?

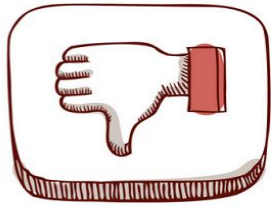
1. Kan vi blive ved?

2. Kan vi få hjælp?

3. Kan vi implementere i fremtiden?

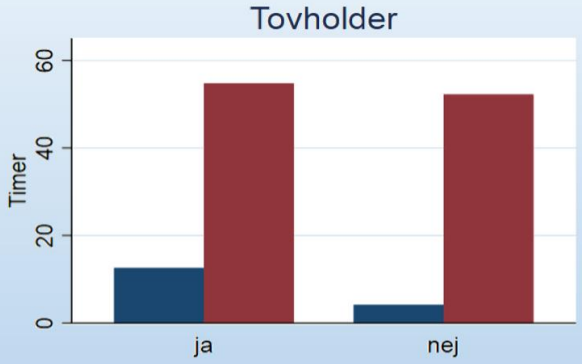
Vi har også udfordringer…

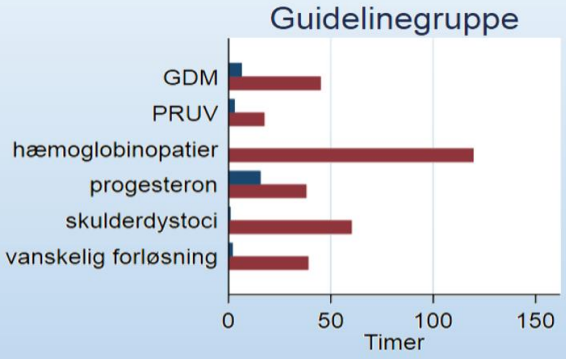
- Rekruttering til arbejdet både yngre/ældre
- Økonomi/tid?
  - Arbejdet laves i fritiden
  - Usynligt på driftsbudgetterne
  - Tiltagende udfordringer med at få deltagere/tovholdere i arbejdsgrupper
- Implementering lokalt
  - Udfordring med at få fri til at deltage i mødet

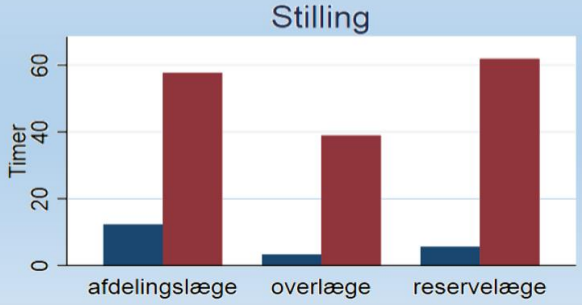


Guideline 2022 - Obstetrik

Gennemsnitlig timefordeling per person







Fremtidens guidelines

- Guidelines prioriteres som en af de vigtigste investeringer i kvalitetsarbejdet i det danske sundhedsvæsen
- Processen er helt professionaliseret
  - Det faglige miljø er fortsat dybt involverede
  - Prioriteret ledelses- og driftsindsats
  - Tæt forpligtende samarbejde med sekretariatet
  - Litteratursøgning, guidelinekurser, skriveproces og økonomiberegninger er en naturlig del af hele arbejdet
  - De kliniske kvalitetsdatabaser, guidelines og patientmaterialer er helt forbundne

Tak for ordet

Mette Hvilshøj Fabricius
Formand DSOG
Cheflæge, MPM