Sundhedsreform – hvordan ved vi, om det lykkes?

Søren Paaske Johnsen, ledende overlæge, Aalborg Universitetshospital, klinisk professor, Dansk Center for Sundhedstjenesteforskning

Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut



Sundhedsreform – hvordan ved vi, om det lykkes?

Fra organisatorisk forandring til reel forbedring

SUNDHEDSVÆSENETS KVALITETSKONFERENCE 2026

Søren Paaske Johnsen

28 Oktober 2026

AALBORG UNIVERSITY

Forandring er ikke det samme som forbedring

Vi kan dokumentere forandring

Nye sundhedsråd
Nye opgavefordelinger
Nye patientforløb
Ændrede aktivitetsmønstre

Men kan vi dokumentere forbedring?

Bedre kvalitet
Mere sammenhæng
Bedre sundhedsresultater
Mindre ulighed

FORANDRING ≠ FORBEDRING

Hvad reformerne lover – og hvad evalueringerne måler

Reformernes ambitioner

Sammenhæng og kontinuitet
Patientcentrering
Lighed
Bedre sundhed

Evalueringernes styrker

Aktivitet og økonomi
Ventetider og adgang
Ydelsesforbrug
Ressourceanvendelse

Vi er bedst til at måle det, der allerede er administrativt synligt

Braithwaite et al., Health Policy (online 2026) · Seks landes dokumenterede evalueringsmodeller

Det, vi måler, er med til at forme det, vi gør

Det, vi måler, bliver vigtigt.

Men det vigtige er ikke altid det, vi måler.

Fra reformens virkemidler til patienternes resultater

1. Reformens virkemidler

Ny organisering · opgavefordeling · finansiering

↓

2. Implementering og ændret praksis

Arbejdsgange · kompetencer · samarbejde

↓

3. Sundhedsvæsenets performance

Adgang · kvalitet · kontinuitet · effektivitet

↓

4. Patienternes og befolkningens resultater

Sundhed · livskvalitet · patientoplevelser

⚖ **Lighed og ressourceanvendelse skal vurderes på tværs af hele kæden**

Psykiatri og somatik: Hvornår er integration en succes?

1	**Organisatorisk integration** Fælles ledelse, strukturer og ansvar	✓
2	**Faglig og klinisk integration** Bedre samarbejde og koordinerede patientforløb	?
3	**Forbedringer for patienterne** Bedre somatisk behandling, livskvalitet og sundhed	?

Organisatorisk integration er et virkemiddel, ikke et slutmål.

Har sundhedsvæsenet en kanariefugl i kulminen?



En hypotese – ikke en konstateret reformeffekt

Kan forbedringer ét sted skabe nye sårbarheder andre steder?

Systemets robusthed · Kompetencer · Bemanding · Kapacitet · Patientgrundlag

God evaluering begynder med de rigtige spørgsmål

HVAD?	Måler vi det, der faktisk betyder noget?
HVOR?	Ser vi konsekvenserne i hele sundhedsvæsenet?
HVORFOR?	Forstår vi, hvad der skaber resultaterne?
HVAD NU?	Bruger vi resultaterne til at forbedre praksis?

Evaluering skal være en del af forandringen

DEN LINEÆRE FORESTILLING

- Implementering
- ↓
- Evaluering
- ↓
- Rapport

DEN LÆRENDE TILGANG

- Implementering
- ↕
- Evaluering og læring
- ↕
- Justering i praksis

Monitorering + kvalitetsudvikling + forskningsbaseret evaluering

Når vi gør status over sundhedsreformen i 2030 …

1. Er sundhedsvæsenet blevet bedre – ikke blot anderledes?
2. Er forbedringerne kommet alle til gode – uden nye utilsigtede problemer?
3. Har vi lært, hvad der virker – og hvad vi skal gøre anderledes?

Ikke kun hvad vi har forandret, men hvad vi har forbedret, for hvem og hvorfor

Scan QR-koden og stil spørgsmål

Eller gå til Slido.com og indtast koden:
SUNDK26

Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut